

OTM-PROFIILI

Normiaineisto (N = 1029) jaettiin tasasuuriin viidenneksiin keskiarvojen perusteella. Keskiarvojen vaihteluvälit on mainittu jokaisella osa-alueella. Oman tasa-arvo- ja moninaisuusosaamisen profiilin piirtämiseksi rastita kunkin osa-alueen keskiarvoanne vastaavat ruudut. Profiilista pystytään tarkastelemaan, kuuluuko työryhmänne/ organisaationne normiaineistoon verrattuna tulokseltaan parhaaseen, keskimääräistä parempaan, keskimääräiseen, keskimääräistä heikompaan vai heikoimpaan viidennekseen.

Tasa-arvon ja moninaisuusosaamisen profiilin osa-alueet	heikoin viidennes	toiseksi heikoin viidennes	keskimmäinen viidennes	toiseksi paras viidennes	paras viidennes
Tasa-arvo kokonaisuudessaan (kysymysten 1. – 27. keskiarvo)	1,00 – 2,84 <input type="checkbox"/>	2,85 – 3,16 <input type="checkbox"/>	3,17 – 3,56 <input type="checkbox"/>	3,57 – 3,94 <input type="checkbox"/>	3,95 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Moninaisuusosaaminen (kysymysten 28. – 31. keskiarvo)	1,00 – 2,75 <input type="checkbox"/>	2,76 – 3,03 <input type="checkbox"/>	3,04 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Eri ryhmien tasa-arvo					
Naisten ja miesten tasa-arvo (kysymysten 1. – 6. keskiarvo)	1,00 – 2,83 <input type="checkbox"/>	2,84 – 3,33 <input type="checkbox"/>	3,34 – 3,67 <input type="checkbox"/>	3,68 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Eri ikäisten tasa-arvo (kysymysten 7. – 12. keskiarvo)	1,00 – 2,83 <input type="checkbox"/>	2,84 – 3,17 <input type="checkbox"/>	3,18 – 3,67 <input type="checkbox"/>	3,68 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Työsuhteen laadultaan eroavien tasa-arvo (kysymysten 13. – 18. keskiarvo)	1,00 – 2,67 <input type="checkbox"/>	2,68 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Vähemmistöjen tasa-arvo (kysymysten 19. – 24. keskiarvo)	1,00 – 2,67 <input type="checkbox"/>	2,68 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,33 <input type="checkbox"/>	3,34 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Tasa-arvo eri osa-alueilla					
Johdon ja esimiesten valinnassa (kysymysten 1., 7., 13. ja 19. keskiarvo)	1,00 – 2,75 <input type="checkbox"/>	2,76 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Henkilöstön valinnassa (kysymysten 2., 8., 14. ja 20. keskiarvo)	1,00 – 2,75 <input type="checkbox"/>	2,76 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Palkkauksessa (kysymysten 3., 9., 15. ja 21. keskiarvo)	1,00 – 2,49 <input type="checkbox"/>	2,50 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Uralla etenemisessä (kysymysten 4., 10., 16. ja 22. keskiarvo)	1,00 – 2,50 <input type="checkbox"/>	2,51 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa (kysymysten 5., 11., 17. ja 23. keskiarvo)	1,00 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,25 <input type="checkbox"/>	3,26 – 3,75 <input type="checkbox"/>	3,76 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Sosiaalisessa kanssakäymisessä (kysymysten 6., 12., 18. ja 24. keskiarvo)	1,00 – 3,00 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,50 <input type="checkbox"/>	3,51 – 3,75 <input type="checkbox"/>	3,76 – 4,00 <input type="checkbox"/>	4,01 – 5,00 <input type="checkbox"/>
Kehittämistarve					
	eniten	toiseksi eniten	keskimääräisesti	toiseksi vähiten	vähiten
Tasa-arvon ja oikeudenmukaisuuden kehittämistarve (kysymysten 43., 44., 45. ja 46. keskiarvo)	3,76 – 5,00 <input type="checkbox"/>	3,26 – 3,75 <input type="checkbox"/>	3,01 – 3,25 <input type="checkbox"/>	2,26 – 3,00 <input type="checkbox"/>	1,00 – 2,25 <input type="checkbox"/>

Tulokset ryhmittäin ja muuttujien väliset yhteydet

* Tuloksia kannattaa tarkastella taustamuuttujien suhteen *ryhmittäin*: naiset ja miehet, ikäryhmät (esim. alle 30 v., 30 – 39 v., 40 – 49 v. ja 50 v. ja yli), esimiehet ja muut työntekijät sekä naisvaltaiset, miesvaltaiset ja sukupuolen suhteen moninaiset työryhmät.

* Työryhmän moninaisuusmuuttujien, iän sekä kiusaamista, syrjintää ja seksuaalista häirintää kuvaavien muuttujien *yhteyksiä* tasa-arvon muuttujiin voi tarkastella korrelaatioanalyysin avulla.

* Muutoksen seuranta voidaan tehdä joko henkilötasolla vastaajakoodin avulla tai ryhmätasolla tulosityksikkökoodia hyödyntämällä. Henkilötasolla muutoksen seuranta on luotettavampaa kuin ryhmätasolla.



TULOKSET JA TULKINTAOHJEET

OTM TULOKSET

Normiaineiston (N = 1029) hajontojen perusteella on määritelty keskiarvojen vaihteluvälit eri tasoille tuloksille. Kunkin kysymyksen ”keskimääräinen tulos” -luokka on muodostettu keskiarvo +/- ¼ hajontaa, ”keskimääräistä heikompi tulos” - ja ”keskimääräistä parempi tulos” -luokat on muodostettu keskiarvo +/- ¼ hajontaa - +/- ½ hajontaa sekä ”heikoin tulos” - ja ”paras tulos” -luokat on muodostettu keskiarvo +/- yli ½ hajontaa. Tuloksianne voidaan verrata normiaineistoon rastittamalla kunkin kysymyksen kohdalta keskiarvojanne vastaavat ruudut.

Yksittäiset muuttajat	heikoin tulos	keskimääräistä heikompi tulos	keskimääräinen tulos	keskimääräistä parempi tulos	paras tulos
Naisten ja miesten tasa-arvo					
1. Johdon ja esimiesten valitsemisessa	1,00 – 2,87	2,88 – 3,12	3,13 – 3,63	3,64 – 3,88	3,89 – 5,00
2. Henkilöstön valitsemisessa	1,00 – 2,99	3,00 – 3,23	3,24 – 3,72	3,73 – 3,96	3,97 – 5,00
3. Palkkauksessa	1,00 – 2,66	2,67 – 2,96	2,97 – 3,55	3,56 – 3,85	3,86 – 5,00
4. Uralla etenemisessä	1,00 – 2,77	2,78 – 3,00	3,01 – 3,53	3,54 – 3,78	3,79 – 5,00
5. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	1,00 – 3,25	3,26 – 3,49	3,50 – 3,96	3,97 – 4,20	4,21 – 5,00
6. Sosiaalisessa kanssakäymisessä	1,00 – 3,27	3,28 – 3,49	3,50 – 3,94	3,95 – 4,16	4,17 – 5,00
Eri ikäisten tasa-arvo					
7. Johdon ja esimiesten valitsemisessa	1,00 – 2,95	2,96 – 3,18	3,19 – 3,63	3,64 – 3,86	3,87 – 5,00
8. Henkilöstön valitsemisessa	1,00 – 2,92	2,93 – 3,15	3,16 – 3,62	3,63 – 3,85	3,86 – 5,00
9. Palkkauksessa	1,00 – 2,83	2,84 – 3,09	3,10 – 3,60	3,61 – 3,86	3,87 – 5,00
10. Uralla etenemisessä	1,00 – 2,82	2,83 – 3,05	3,06 – 3,54	3,55 – 3,77	3,78 – 5,00
11. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	1,00 – 3,20	3,21 – 3,42	3,43 – 3,87	3,88 – 4,09	4,10 – 5,00
12. Sosiaalisessa kanssakäymisessä	1,00 – 3,29	3,30 – 3,50	3,51 – 3,93	3,94 – 4,14	4,15 – 5,00
Erilaisissa työsuhteissa olevien tasa-arvo					
13. Johdon ja esimiesten valitsemisessa	1,00 – 2,78	2,79 – 3,02	3,03 – 3,51	3,52 – 3,75	3,76 – 5,00
14. Henkilöstön valitsemisessa	1,00 – 2,85	2,86 – 3,08	3,09 – 3,55	3,56 – 3,78	3,79 – 5,00
15. Palkkauksessa	1,00 – 2,69	2,70 – 2,95	2,96 – 3,46	3,47 – 3,72	3,73 – 5,00
16. Uralla etenemisessä	1,00 – 2,59	2,60 – 2,83	2,84 – 3,30	3,31 – 3,54	3,55 – 5,00
17. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	1,00 – 2,69	2,70 – 2,93	2,94 – 3,42	3,43 – 3,66	3,67 – 5,00
18. Sosiaalisessa kanssakäymisessä	1,00 – 3,16	3,17 – 3,38	3,39 – 3,81	3,82 – 4,03	4,04 – 5,00

Yksittäiset muuttajat jatkuu edelliseltä sivulta	heikoin tulos	keskimääräistä heikompi tulos	keskimääräinen tulos	keskimääräistä parempi tulos	paras tulos
Vähemmistöjen tasa-arvo					
19. Johdon ja esimiesten valitsemisessa	1,00 – 2,63	2,64 – 2,89	2,90 – 3,40	3,41 – 3,66	3,67 – 5,00
20. Henkilöstön valitsemisessa	1,00 – 2,70	2,71 – 2,95	2,96 – 3,46	3,47 – 3,71	3,72 – 5,00
21. Palkkauksessa	1,00 – 2,84	2,85 – 3,09	3,10 – 3,60	3,61 – 3,85	3,86 – 5,00
22. Uralla etenemisessä	1,00 – 2,64	2,65 – 2,89	2,90 – 3,40	3,41 – 3,65	3,66 – 5,00
23. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	1,00 – 2,88	2,89 – 3,11	3,12 – 3,60	3,61 – 3,83	3,84 – 5,00
24. Sosiaalisessa kanssakäymisessä	1,00 – 2,89	2,90 – 3,13	3,14 – 3,60	3,61 – 3,84	3,85 – 5,00
Muiden ryhmien tasa-arvo					
25. Eri ammattiryhmien välinen tasa-arvo	1,00 – 2,87	2,88 – 3,08	3,09 – 3,53	3,54 – 3,74	3,75 – 5,00
26. Erilaisen koulutustaustan omaavien tasa-arvo	1,00 – 2,92	2,93 – 3,13	3,14 – 3,58	3,59 – 3,79	3,80 – 5,00
27. Yksityiselämäntilanteeltaan erilaisten tasa-arvo	1,00 – 3,11	3,12 – 3,33	3,34 – 3,76	3,77 – 3,98	3,99 – 5,00
Moninaisuusosaaminen					
28. Moninaisuuden ja erilaisuuden arvostaminen	1,00 – 2,97	2,98 – 3,20	3,21 – 3,65	3,66 – 3,88	3,89 – 5,00
29. Yhdenvertainen kohtelu	1,00 – 2,91	2,92 – 3,14	3,15 – 3,59	3,60 – 3,82	3,83 – 5,00
30. Vaikutusmahdollisuuksien yhdenvertaisuus	1,00 – 2,78	2,79 – 3,00	3,01 – 3,45	3,46 – 3,67	3,68 – 5,00
31. Moninaisuuden kunnioittaminen ja siitä oppiminen	1,00 – 2,88	2,89 – 3,10	3,11 – 3,55	3,56 – 3,77	3,78 – 5,00
Kiusaamisen, syrjinnän ja seksuaalisen häirinnän normitaulukkoja ei ole muodostettu, koska niissä tavoitteena on nollatoleranssi. Tämä tarkoittaa, että jos näitä ilmiöitä esiintyy silloin tällöin tai useammin (vastausvaihtoehdot tapahtunut silloin tällöin, melko usein ja erittäin usein tai jatkuvasti), on asiaan aina syytä puuttua.					
Tasa-arvon ja oikeudenmukaisuuden kehittämistarve					
	eniten	toiseksi eniten	keskimääräisesti	toiseksi vähiten	vähiten
43. Oikeudenmukaisen kohtelun kehittämistarve	3,93 – 5,00	3,67 – 3,92	3,14 – 3,66	2,88 – 3,13	1,00 – 2,87
44. Sukupuolten tasa-arvon kehittämistarve	3,43 – 5,00	3,14 – 3,42	2,57 – 3,13	2,28 – 2,56	1,00 – 2,27
45. Eri ikäisten tasa-arvon kehittämistarve	3,59 – 5,00	3,32 – 3,58	2,77 – 3,31	2,50 – 2,76	1,00 – 2,49
46. Vähemmistöjen tasa-arvon kehittämistarve	3,21 – 5,00	2,95 – 3,20	2,40 – 2,94	2,14 – 2,39	1,00 – 2,13