

TASA-ARVON KEHITTÄMISTARPEET

Miten tarpeelliseksi Sinä koet seuraavien tasa-arvon osa-alueiden kehittämisen työpaikallasi? Vastaa rastittamalla arviotasi vastaava ruutu asteikolta 1 – 5: **1 = täysin tarpeeton, 2 = melko tarpeeton, 3 = ei tarpeeton mutta ei tarpeellinenkaan, 4 = melko tarpeellinen, 5 = erittäin tarpeellinen**

	1	2	3	4	5
43. Oikeudenmukainen kohtelu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44. Sukupuolten tasa-arvo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Eri ikäisten tasa-arvo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Vähemmistöjen tasa-arvo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Mielestäni olisi tärkeää ottaa huomioon myös:

KIITOS VASTAUKSISTASI



OTM

Organisaation tasa-arvo- ja moninaisuusmittari

Vastaukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisina, **kenenkään vastaajan henkilöllisyys ei paljastu.**

PYYDÄMME SINUA VASTAAMAAN KAIKKIIN NIIHIN KYSYMYKSIIN, JOISTA SINULLA ON HAVAINTOJA, TIETOA, KOKEMUKSIA TAI MIELIPITEITÄ.

Vastauspäivämäärä _____ TULOSYKSIKKÖKOODI _____ VASTAAJAKOODI _____

IKÄNI on _____ vuotta

RASTITA SEURAAVISTA KOHDISTA OIKEAT VAIHTOEHDOT:

SUKUPUOLENI:

nainen.....

mies.....

SYNTYPERÄNI:

suomalainen.....

jokin muu.....

KANSALAISUUTENI:

suomalainen.....

jokin muu.....

TYÖSUHTEENI LAATU:

toimihenkilö.....

työntekijä.....

ASEMANI ORGANISAATIOSSA:

en ole esimies.....

olen esimies.....

TYÖSKENTELEN:

kokoaikaisesti.....

osa-aikaisesti.....

TYÖSUHTEENI ON:

vakituinen.....

määräaikainen.....

LÄHIMMÄN TYÖRYHMÄNI MONINAISUUDEN ARVIOINTI

(lähin työryhmä = kaikki ne työyhteisösi henkilöt, joiden kanssa olet työssäsi päivittäin tai viikoittain yhteistyössä tai vuorovaikutuksessa)

LÄHIMMÄSSÄ TYÖRYHMÄSSÄNI TYÖSKENTELEVISTÄ ON:

miehiä vähintään 70 % naisia ja miehiä lähes yhtä paljon naisia vähintään 70 %

Vastaa rastittamalla asteikolta 1 - 5: **1 = täysin eri mieltä, 2 = jokseenkin eri mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = jokseenkin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä**

	1	2	3	4	5
Lähimmän työryhmäni ikäjakauma on hyvin laaja.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmässä työryhmässäni työsuhteen laatu ja työaika vaihtelevat suuresti.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmän työryhmäni jäsenten koulutustaustat ovat hyvin erilaisia.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmän työryhmäni jäsenten arvot tai kulttuuritaustat ovat hyvin erilaisia.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmän työryhmäni jäsenten yksityiselämäntilanteet ovat hyvin erilaisia..	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmän työryhmäni jäsenten äidinkielten kirjo on laaja.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lähimmässä työryhmässäni on tietotaitoa laajalta alueelta.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TASA-ARVO JA MONINAISUUSOSAAMINEN TYÖPAIKALLANI

Anna omiin tietoihisi ja kokemukseesi perustuen työpaikallasi arvosana asteikolta 1 - 5:

1 = toteutuu erittäin heikosti, 2 = toteutuu melko heikosti, 3 = toteutuu tyydyttävästi, 4 = toteutuu melko hyvin, 5 = toteutuu erittäin hyvin

Naisten ja miesten tasa-arvon toteutuminen...	1	2	3	4	5
1. johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. henkilöstön valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. uralla etenemisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. sosiaalisessa kanssakäymisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eri ikäisten tasa-arvon toteutuminen...	1	2	3	4	5
7. johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. henkilöstön valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. uralla etenemisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. sosiaalisessa kanssakäymisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erilaisissa työsuhteissa olevien (määräaikaiset, vakinaiset, sijaiset, vuoro-, päivä- tai osa-aikatyössä olevat) tasa-arvon toteutuminen...	1	2	3	4	5
13. johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. henkilöstön valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. uralla etenemisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. sosiaalisessa kanssakäymisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eräiden vähemmistöjen (työkyvyltään, sukupuoliselta suuntautuneisuudeltaan, etniseltä tai kulttuuriselta taustaltaan, uskonnoltaan, vakaumukseltaan tai arvomaailmaltaan erilaisten) tasa-arvon toteutuminen...	1	2	3	4	5
19. johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. henkilöstön valitsemisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. uralla etenemisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. sosiaalisessa kanssakäymisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muiden ryhmien tasa-arvon toteutuminen	1	2	3	4	5
25. Tasa-arvo eri ammattiryhmien kesken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Tasa-arvo erilaisen koulutustaustan omaavien kesken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Tasa-arvo yksityiselämäntilanteeltaan erilaisten kesken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Moninaisuusosaaminen	1	2	3	4	5
28. Moninaisuuden ja erilaisuuden arvostaminen työpaikallani	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Erilaisten yksilöiden ja ryhmien yhdenvertainen ja samanarvoinen kohtelu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Erilaisten yksilöiden ja ryhmien vaikutusmahdollisuuksien yhdenvertaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Moninaisuuden ja erilaisuuden tuomien kokemusten, näkökantojen, toiminta- ja ajattelutapojen kirjon kunnioittaminen sekä niistä oppiminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Miten usein Sinä olet havainnut tai kokenut työpaikallasi alla kuvattuja asioita viimeksi kuluneiden 1 - 2 vuoden aikana? Rastita numero asteikolta 1 – 5 sen mukaan, miten usein mainittua asiaa on tapahtunut:

1 = erittäin harvoin tai ei koskaan, 2 = melko harvoin, 3 = silloin tällöin, 4 = melko usein, 5 = erittäin usein tai jatkuvasti

Kiusaaminen (sosiaalinen eristäminen, töiden poisottaminen tai vaikeuttaminen, uhkailu, henkilökohtaisuuksiin menevät asiattomat huomautukset tai kysymykset tms.)	1	2	3	4	5
32. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut kiusaamista työyhteisösi taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut kiusaamista asiakkaidenne tai yhteistyökumppaneidenne taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Miten usein työpaikallasi on toimittu aktiivisesti kiusaamisen ehkäisemiseksi tai poistamiseksi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Syrjintä (henkilön ikään, sukupuoleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, terveydentilaan, vammaisuuteen tai sukupuoliseen suuntautuneisuuteen perustuva epäoikeudenmukainen kohtelu työn järjestelyissä, työn, työtehtävien tai etuuksien jaossa tms.)	1	2	3	4	5
35. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut syrjintää työyhteisösi taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut syrjintää asiakkaidenne tai yhteistyökumppaneidenne taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Miten usein työpaikallasi on toimittu aktiivisesti syrjintää ehkäisemiseksi tai poistamiseksi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seksuaalinen häirintä					
A. Sukupuolta tai seksuaalisuutta koskevat loukkaavat tai härskit materiaalit, kirjeet, puhelinviestit, sähköpostit, puheet, vitsit, imeet tai eleet sekä sukupuolta tai seksuaalisuutta koskevat asiattomat huomautukset, kysymykset tms.	1	2	3	4	5
38. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut edellä kuvattua seksuaalista häirintää työyhteisösi taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut edellä kuvattua seksuaalista häirintää asiakkaidenne tai yhteistyökumppaneidenne taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B. Sukupuolista kanssakäymistä koskevat ei-toivotut ehdotukset, uhkailu tai vaatimukset käyttäen hyväksi asemaa tai luottamussuhdetta, kätöilyä, muu ei-toivottu fyysinen koskettelu tms.	1	2	3	4	5
40. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut edellä kuvattua seksuaalista häirintää työyhteisösi taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Kuinka usein olet havainnut tai kokenut edellä kuvattua seksuaalista häirintää asiakkaidenne tai yhteistyökumppaneidenne taholta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Miten usein työpaikallasi on toimittu aktiivisesti seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi tai poistamiseksi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KÄÄNNÄ SIVUA